

PARADISE WASHING PLANT LTD.

277/4.Kabi Jashim uddin Road,Pagar,Tongi,Gazipur - 1710

WAGE POLICY

PARADISE WASHING PLANT LTD.

মজুরী নীতিমালা



Approved by

Director

Paradise Washing Plant Ltd.

PARADISE WASHING PLANT LTD.

277/4.Kabi Jashim uddin Road,Pagar,Tongi,Gazipur - 1710

লক্ষ্য এবং উদ্দেশ্য :

সকল কর্মীর সরকার ঘোষিত সর্বনিম্ন মজুরী নিশ্চিত করা এবং কোনরূপ বৈষম্য বা হয়রানী না হতে দিয়ে যার যার দক্ষতা এবং যোগ্যতা অনুযায়ী মজুরী নির্ধারণ করা।

মজুরী বোর্ড কর্তৃক ঘোষিত সর্বনিম্ন মজুরী (গেজেট - জানুয়ারি, ২০১৯) :

শ্রমিক পদবিন্যাস ও শ্রেণীবিভাগ	মূল মজুরী	বাড়ি ভাড়া (৫০%)	চিকিৎসা ভাতা	যাতায়াত ভাতা	খাদ্য ভাতা	সর্বমোট টাকা
সকল হেলপার/সহকারী, লাইন আয়রন ম্যান	৪১০০	২০৫০	৬০০	৩৫০	৯০০	৮০০০
সাধারণ অপারেটর	৪৩৮০	২১৯০	৬০০	৩৫০	৯০০	৮৪২০
কোয়ালিটি ইনসপেক্টর/পলিম্যান	৪৯৯৮	২৪৯৯	৬০০	৩৫০	৯০০	৯৩৪৭
স্যম্পলম্যান	৫৩৩০	২৬৬৫	৬০০	৩৫০	৯০০	৯৮৪৫
মেকানিক/ইলেকট্রিশিয়ান	৯০৪৪	৪৫২২	৬০০	৩৫০	৯০০	১৫৪১৬
ক্লিনার, চেকার, পিয়ন, দারোয়ান, লেবার, সিকিউরিটি গাড	৪৩৫০	২১৭৫	৬০০	৩৫০	৯০০	৮৩৭৫
স্টোর সহকারী	৮১৫০	৪০৭৫	৬০০	৩৫০	৯০০	১৪০৭৫

নিয়োগের সময় ডাক্তার কর্তৃক বয়স এবং শারীরিক সক্ষমতা পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হবার পর মজুরী নির্ধারণের জন্য সংশ্লিষ্ট বিভাগে

শ্রমিকদেরকে প্রেরণ করা হয়। দক্ষতা, যোগ্যতা এবং অভিজ্ঞতার নিরিখে মজুরী নির্ধারণ করা হয় এক্ষেত্রে কোনভাবেই বৈষম্য করা হয়

না।

PARADISE WASHING PLANT LTD.

277/4.Kabi Jashim uddin Road, Pagar, Tongi, Gazipur - 1710

মজুরী নির্ধারনের পদ্ধতি :

১। মজুরী নির্ধারনের ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক ঘোষিত সর্বনিম্ন মজুরী কাঠামো মেনে চলা হয়। অর্থাৎ ১ - ৭ পর্যন্ত বিভিন্ন গ্রেডে অবস্থিত সকল পদবীর শ্রমিকদের উক্ত গ্রেড অনুযায়ী সর্বনিম্ন মজুরী নিশ্চিত করা হয়।

২। সহকারী/হেলপারদের সরাসরি ৮০০০ টাকা মজুরী প্রদান করা হয়। জানুয়ারি ২০১৯ থেকে অনন্ত কর্তৃপক্ষ সর্বনিম্ন মজুরী ৮০০০ টাকা নির্ধারন করেছেন।

২। অপারেটরদের ক্ষেত্রে কোম্পানী ঘোষিত মজুরী কাঠামো মেনে চলা হয় যা সর্বনিম্ন মজুরী কাঠামো থেকে বেশী।

৩। অপারেটরদের ক্ষেত্রে মজুরী নির্ধারনের পদ্ধতি

ক) অপারেটরদের মজুরী নির্ধারনের ক্ষেত্রে তাদের দক্ষতা অনুযায়ী (ডি থেকে এ এবং মাল্টি স্কিল) ৫টি প্রধান গ্রেডে ভাগ করা হয়েছে এবং “ডি” অনুযায়ী সর্বনিম্ন মজুরী হল ৮৪২০ টাকা।

খ) “ওয়ার্কস্টাডি” বিভাগ কর্তৃক একজন অপারেটরের দক্ষতা যাচাই করা হয়। তার দক্ষতা অনুযায়ী গ্রেড নির্ধারন করা হয় এবং উক্ত গ্রেডে ঘোষিত মজুরী অনুযায়ী তার বেতন কাঠামো নির্ধারন করা হয়। তবে মজুরী নির্ধারনের ক্ষেত্রে শ্রমিকদের সাথে দরকষাকষি করা হয়।

৪। অন্যান্য পদবীর ক্ষেত্রে, তার দক্ষতা, যোগ্যতা এবং অভিজ্ঞতা যাচাই করে বিভাগীয় প্রধানগন যার যার মজুরী নির্ধারন করেন।

৫। তবে মজুরী কাঠামো পর্যালোচনা (Review) এবং পরিবর্তন (Revised) করার সুযোগ রয়েছে। Feed Back দেওয়ার দায়িত্ব Production Dept এর এবং Approve করবে Work Study, Administration, HR এবং Director.

৬। Pay Record সংরক্ষনের দায়িত্ব Accounts Dept এবং Administration Dept এর যা Confidential থাকবে।

৭। অতিরিক্ত সময়ের কাজের মজুরী মূল বেতনের দ্বিগুন হারে হিসাব করা হবে এবং মাসিক মজুরীর সাথে একই সাথে একই দিনে পরিশোধ করা হয়।

মজুরী প্রদানের তারিখ :

প্রত্যেক মাসের মজুরী পরবর্তী মাসের ৭ কর্মদিবসের মধ্যে প্রদান করা হয়। মজুরী এবং ওভারটাইম একসঙ্গে প্রদান করা হয়।

অবসান, বরখাস্ত, ছাটাই, ডিসচার্জ ইত্যাদি যে কোন কারণে চাকুরীর অবসান হলে উক্ত তারিখ থেকে পরবর্তী ৭ কর্মদিবসের মধ্যে পরিশোধ করা হয়।

মজুরী থেকে কর্তন :

মজুরী থেকে কর্তনের জন্য শ্রম আইন ২০০৬ এর সেকশন ১২৫, ১২৬, ১২৭, ১২৮, ১২৯ এবং ১৩০ অনুসরণ করা হয়।

পলিসি কার্যকরনের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি :

অসীম কুমার মজুমদার - সিনি.ডি.জি.এম (কমপায়েল)



PARADISE WASHING PLANT LTD.

277/4.Kabi Jashim uddin Road,Pagar,Tongi,Gazipur - 1710

উল্লেখ্য, কোম্পানী শ্রম আইন অনুযায়ী যে কোন নিয়ম কানুন পরিমার্জন, সংযোজন, বিযোজন করার ক্ষমতা সংরক্ষন করে।

পলিসি কার্যকরের তারিখ	ঃ অক্টোবর ২০১০
২য় রিভিউ তারিখ	ঃ জানুয়ারী ২০১৪
৩য় রিভিউ তারিখ	ঃ জানুয়ারী ২০১৫
৪র্থ রিভিউ তারিখ	ঃ জানুয়ারী ২০১৬
৫ম রিভিউ তারিখ	ঃ জানুয়ারী ২০১৭
পরবর্তী রিভিউ তারিখ	ঃ জানুয়ারী ২০১৯